



Caro collega,  
come già saprai Unisalute ha disdetto l'attuale polizza Sanitaria.  
Considerato che:

⇒ la nuova Cassa Sanitaria di Gruppo INTESASANPAOLO dovrebbe avere decorrenza 01/01/2011 e che pertanto la copertura sanitaria 2010 sarà transitoria,  
⇒ contrariamente a quanto avvenuto in passato, per il prossimo anno, a parità di contributo aziendale, vi sono diverse opzioni di copertura assicurativa:

- 1) Polizza Unisalute con il mantenimento delle attuali coperture e un aumento di € 40 del contributo per coniuge e figli non fiscalmente a carico (da € 160 a € 200) e dello stesso importo per altri familiari non fiscalmente a carico (da € 255 a € 295).
- 2) Polizza Unisalute che prevede le stesse garanzie previste dall'attuale polizza dei Dirigenti con un premio obbligatorio per tutti i dipendenti: di € 450 per AP e QD, € 211 per i dirigenti a copertura anche di coniuge e figli fiscalmente a carico e non.
- 3) Polizza Eurizon Tutela che prevede le stesse coperture della Cassa Sanpaolo con pagamento da parte del dipendente di premi diversificati in base all'inquadramento ed ai familiari assicurati (per conoscere le strutture mediche convenzionate puoi consultare la seguente paginaweb<http://www.eurizontutela.it/Strutture-convenzionate.129.0.html>).

In allegato ti inviamo lo schema contenente le principali condizioni relative alle tre ipotesi di cui sopra ed i relativi contributi a carico del dipendente.

La preferenza per una delle ipotesi è soggettiva in quanto dipende dalla situazione personale e familiare di ogni collega e dalla sensibilità per l'argomento. Riteniamo opportuno precisare che, in presenza di un accordo sindacale, il contributo versato alla Cassa è deducibile dal reddito per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20 (art. 51, comma 2, lett.a) del TUIR testo unico delle imposte sui redditi D.P.R. n. 917/86).

Di fatto, pertanto, il contributo eventualmente versato dal lavoratore potrà ritenersi totalmente deducibile in quanto inferiore alla somma indicata.

Ti invitiamo pertanto ad esaminare le tre proposte, a contattarci per eventuali chiarimenti e a farci pervenire entro e non oltre il 23 novembre tramite mail alla casella postale di invio la tua opinione indicando espressamente l'ipotesi che ritieni maggiormente rispondente alle tue necessità: 1, 2, 3.

Gli orientamenti, seppur non vincolanti, saranno da noi comunicati al CDA del Fondo Pensione in quanto lo statuto prevede che sia il CDA ad assumere ogni decisione per quanto attiene alla scelta delle Compagnie di Assicurazione.

Nel garantire il pieno rispetto della privacy, ti ringraziamo per l'attenzione e porgiamo cordiali saluti.

17 Novembre 2009

Dircredito - Fabi – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca  
Banca Fideuram – Fideuram Investimenti